


Договор
№
0813500000122010
634
от 15.08.2022 г.

УТВЕРЖДАЮ

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

ООО ИПО «ИЖТРУДСЕРВИС»
№ Per № 3624

Отчет ФГИС СОУТ
Per. № _____
« ____ » _____ 20 ____ г.


(подпись) Корпанова Светлана Александровна
(фамилия имя, отчество)

24 03 2023 г.

Титульный лист

ОТЧЕТ

о проведении специальной оценки условий труда
(идентификационный № 588414)

в **Казенном учреждении социального обслуживания Удмуртской Республики «Республиканский социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних»**

(полное наименование работодателя)

426006, Удмуртская Республика, г. Ижевск, ул. Телегина, д. 42А
(место нахождения и осуществления деятельности работодателя)

1831051750
(ИНП работодателя)

183201001
(КПП работодателя)

1021801513843
(ОГРН работодателя)

87.90

(код основного вида экономической деятельности по ОКНЭД)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:


(подпись)

Швед Резеда Зинуровна
(Ф.И.О.)

24.03.2023
(дата)


(подпись)

Алексеева Инна Валерьевна
(Ф.И.О.)

24.03.2023
(дата)



МИНИСТЕРСТВО
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНТРУД РОССИИ)

улица Ильинка, 21, Москва, 1СН-4, 127994
тел.: + (495) 606-09-60, факс: + (495) 606-18-76

№ 15-4/В-3367

На № _____

от _____

Общество с ограниченной
ответственностью
Научно-производственная
фирма «Ижтруссервис»

426063, г. Ижевск,
ул. Владимира Краева,
д. 48 Г

Уведомление
о регистрации в реестре организаций,
проводящих специальную оценку условий труда

Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации уведомляет Общество с ограниченной ответственностью Научно-производственная фирма «Ижтруссервис» о регистрации в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда, под регистрационным номером № 503 от 15 декабря 2017 г.

В соответствии с пунктом 14 Правил допуска организаций к деятельности по проведению специальной оценки условий труда, их регистрации в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда, приостановления и прекращения деятельности по проведению специальной оценки условий труда, а также формирования и ведения реестра организаций, проводящих специальную оценку условий труда, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 30 июня 2014 г. № 599, в случае изменения сведений, содержащихся в реестре, организация обязана в течение десяти рабочих дней со дня таких изменений направить соответствующее заявление в Минтруд России с указанием сведений, подлежащих изменению, и при необходимости с приложением копий соответствующих документов.

Директор Департамента
условий и охраны труда

КОПИЯ
ВЕРНА

В. А. Корж

Воробьева И.И. 8 (495) 926-99-01, доб. 15411





ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО АККРЕДИТАЦИИ

№ 0009604

АТТЕСТАТ АККРЕДИТАЦИИ

№ RA.RU.21AP15 выдан 19 апреля 2017 г

Настоящий аттестат выдан Обществу с ограниченной ответственностью Научно-производственная фирма «Ижтродсервис», ИНН: 1836052787

426063, РОССИЯ, Республика Удмуртская, г. Ижевск, ул. Владимира Краева, дом 48 Г

Испытательная лаборатория вредных и опасных производственных факторов Общества с ограниченной ответственностью Научно-производственная фирма «Ижтродсервис»

426063, РОССИЯ, Республика Удмуртская, г. Ижевск, ул. Владимира Краева, дом 48 Г

соответствует требованиям ГОСТ ИСО/МЭК 17025-2009

аккредитована в качестве Испытательной лаборатории (центра)

в соответствии с областью аккредитации, область аккредитации определена в приложении к настоящему аттестату и является неотъемлемой частью аттестата.

Дата внесения сведений в реестр аккредитованных лиц: 31 марта 2017 г

(Дата внесения в реестр сведений об аккредитованном лице)



Руководитель (заместитель Руководителя)
Федеральной службы по аккредитации

А.Г. Литвак
инженер

УТВЕРЖДАЮ

Председатель комиссии
по проведению специальной оценки
условий труда



Корепанова Светлана

Александровна

(подпись)

(фамилия, инициалы)

«08» 01 2022 г.

ОТЧЕТ

о проведении специальной оценки условий труда в
(идентификационный № 434104)

**Казенном учреждении социального
обслуживания Удмуртской Республики
«Республиканский социально-реабилитационный
центр для несовершеннолетних»**

(полное наименование работодателя)

Российская Федерация, Удмуртская Республика, г. Ижевск, ул. Телегина, 42А
(место нахождения и осуществления деятельности работодателя)

1831051750

(ИНН работодателя)

183201001

(КПП работодателя)

1021801513843

(ОГРН работодателя)

87.90

(код основного вида экономической деятельности по ОКВЭД)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

(подпись)

Швед Резеда Зинуровна

(Ф.И.О.)

08.01.2022

(дата)

(подпись)

Караева Инна Валерьевна

(Ф.И.О.)

08.01.2022

(дата)

Сведения об организации, проводящей специальную оценку условий труда

1. Общество с ограниченной ответственностью "Юркон"

(полное наименование организации)

2. 460035, Россия, Оренбургская область, г. Оренбург, ул. Новгородская/ Комсомольская, д. 99/231; (3532) 67-20-44; malov.urkon@mail.ru

(место нахождения и осуществления деятельности организации, контактный телефон, адрес электронной почты)

3. Номер в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда (оказывающих услуги в области охраны труда) 116

4. Дата внесения в реестр организаций, проводящих специальную оценку условий труда (оказывающих услуги в области охраны труда) 12.10.2015

5. ИНН 5612066367

6. ОГРН организации 1085658012131

7. Сведения об испытательной лаборатории (центре) организации:

Уникальный номер записи об аккредитации в реестре аккредитованных лиц	Дата внесения в реестр сведений об аккредитованном лице
1	2
RA.RU.21ЭМ86	17 августа 2015 г.

8. Сведения об экспертах и иных работниках организации, участвовавших в проведении специальной оценки условий труда:

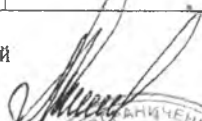
№ п/п	Дата проведения измерений/оценки	Ф.И.О. эксперта (работника)	Должность	Сведения о сертификате эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда		Регистрационный номер в реестре экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда
				номер	дата выдачи	
1	2	3	4	5	6	7
1	17.11.2021	Зверева Галина Болиславовна	Старший эксперт по анализу факторов условий труда	003 0007280	21 мая 2020 г.	1482

9. Сведения о средствах измерений испытательной лаборатории (центра) организации, использовавшихся при проведении специальной оценки условий труда:

№ п/п	Дата проведения измерений	Наименование вредного и (или) опасного фактора производственной среды и трудового процесса	Наименование средства измерений	Регистрационный номер в Государственном реестре средств измерений	Заводской номер средства измерений	Дата окончания срока поверки средства измерений
1	2	3	4	5	6	7
1	17.11.2021	Химический фактор	Измеритель параметров микроклимата "Метеоскоп-М"	32014-11	93113	26.01.2022
2	17.11.2021	Химический фактор	Газоанализатор "Колион-1В-03"	16298-09	1425	07.11.2022
3	17.11.2021	Химический фактор	Секундомер механический "СОСпр-26-2-010"	11519-11	4730	13.02.2022
4	17.11.2021	Шум	Измеритель параметров микроклимата "Метеоскоп-М"	32014-11	93113	26.01.2022
5	17.11.2021	Шум	Секундомер механический "СОСпр-26-2-010"	11519-11	4730	13.02.2022
6	17.11.2021	Шум	Рулетка измерительная металлическая Р10У2К	51171-12	11	14.12.2021
7	17.11.2021	Шум	Анализатор шума и вибрации «АССИСТЕНТ»	39671-08	078711	08.03.2022
8	17.11.2021	Вибрация общая	Измеритель параметров микроклимата "Метео-	32014-11	93113	26.01.2022

			скоп-М"			
9	17.11.2021	Вибрация общая	Секундомер механический "СОСпр-26-2-010"	11519-11	4730	13.02.2022
10	17.11.2021	Вибрация общая	Анализатор шума и вибрации «АССИСТЕНТ»	39671-08	078711	08.03.2022
11	17.11.2021	Вибрация локальная	Измеритель параметров микроклимата "Метеоскоп-М"	32014-11	93113	26.01.2022
12	17.11.2021	Вибрация локальная	Секундомер механический "СОСпр-26-2-010"	11519-11	4730	13.02.2022
13	17.11.2021	Вибрация локальная	Анализатор шума и вибрации «АССИСТЕНТ»	39671-08	078711	08.03.2022
14	17.11.2021	Микроклимат	Измеритель параметров микроклимата "Метеоскоп-М"	32014-11	93113	26.01.2022
15	17.11.2021	Микроклимат	Рулетка измерительная металлическая Р10У2К	51171-12	11	14.12.2021
16	17.11.2021	Световая среда	Люксметр-яркоммер "ТКА-ПКМ" (02)	24248-09	026302	30.06.2022
17	17.11.2021	Световая среда	Мультиметр цифровой "СММ-10"	49569-12	А12136	14.04.2022
18	17.11.2021	Световая среда	Измеритель параметров микроклимата "Метеоскоп-М"	32014-11	93113	26.01.2022
19	17.11.2021	Тяжесть трудового процесса	Секундомер механический "СОСпр-26-2-010"	11519-11	4730	13.02.2022
20	17.11.2021	Тяжесть трудового процесса	Динамометр ДПУ-0,1-2-5029	26687-08	61	01.07.2023
21	17.11.2021	Тяжесть трудового процесса	Рулетка измерительная металлическая Р10У2К	51171-12	11	14.12.2021
22	17.11.2021	Тяжесть трудового процесса	Угломер с нониусом "MICRON"	32515-06	1807405	24.11.2021
23	17.11.2021	Тяжесть трудового процесса	Весы электронные настольные МК-32.2-А20	55369-13	262111	09.12.2021
24	17.11.2021	Напряженность трудового процесса	Секундомер механический "СОСпр-26-2-010"	11519-11	4730	13.02.2022

Руководитель организации, проводящей специальную оценку условий труда



Малов Дмитрий Владимирович

14.01.2022

(подпись)

ф.и.о.

(дата)



М.П.

Перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда

Наименование организации: Казенное учреждение социального обслуживания Удмуртской Республики «Республиканский социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних»

Индивидуальный номер рабочего места	Наименование рабочего места и источников вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса	Численность работников, занятых на данном рабочем месте (чел.)	Наличие аналогичного рабочего места (рабочих мест)	Наименование вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и продолжительность их воздействия на работника в течение рабочего дня (смены) (час.)																
				Физические факторы																
				химический фактор	биологический фактор	аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	шум	инфразвук	ультразвук воздушный	вибрация общая	вибрация локальная	электромагнитные поля фактора неионизирующие поля и излучения	ультрафиолетовое излучение фактора неионизирующие поля и излучения	лазерное излучение фактора неионизирующие поля и излучения	ионизирующие излучения	микроклимат	световая среда	тяжесть трудового процесса	напряженность трудового процесса	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	
Филиал РСРЦН «СРЦН Глазовский ДДИ»																				
Административно-управленческий персонал																				
1	Рабочее место заведующего филиалом; Система искусственного освещения	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6.4	-	-
2	Рабочее место заместителя заведующего филиалом; Система искусственного освещения	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6.4	-	-
3	Рабочее место заместителя заведующего филиалом; Система искусственного освещения	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6.4	-	-
4	Рабочее место заместителя заведующего филиалом; Система искусственного освещения	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6.4	-	-
5	Рабочее место специалиста по социальной работе; Система искусственного освещения	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6.4	-	-
6	Рабочее место специалиста по социальной работе; Система искусственного освещения	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6.4	-	-
7	Рабочее место специалиста по социальной работе; Система искусственного освещения	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6.4	-	-
8	Рабочее место специалиста по кадрам; Система искусственного освещения	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7.2	-	-
9	Рабочее место специалиста по кадрам; Система искусственного освещения	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7.2	-	-
10	Рабочее место специалиста по закупкам; Система искусственного освещения	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7.2	-	-
11	Рабочее место экономиста; Си-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7.2	-	-

Филиал РСРЦН «СРЦН Увинского района»																				
Административно-управленческий персонал																				
44	Рабочее место заместителя заведующего; Система искусственного освещения	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6.4	-	-
Отделение сопровождения семей																				
45	Рабочее место заведующего отделением; Система искусственного освещения	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6.4	-	-
46	Рабочее место специалиста по социальной работе; Система искусственного освещения	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6.4	-	-
47	Рабочее место специалиста по кадрам; Система искусственного освещения	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7.2	-	-
Вспомогательный персонал																				
48	Рабочее место подсобного рабочего; кухонное оборудование, трудовой процесс	1	-	-	-	-	4.3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7.2	-	7.2
Филиал РСРЦН «СРЦН города Глазова»																				
49	Рабочее место заведующего отделением; Система искусственного освещения	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6.4	-	-
50	Рабочее место заведующего отделением; Система искусственного освещения	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6.4	-	-
51	Рабочее место социального педагога; Система искусственного освещения, трудовой процесс	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7.2	-	7.2
52	Рабочее место специалиста по социальной работе; Система искусственного освещения	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6.4	-	-
53	Рабочее место специалиста по социальной работе; Система искусственного освещения	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6.4	-	-
54	Рабочее место инструктора по труду; Трудовой процесс	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7.2	-
55	Рабочее место педагога-психолога; Система искусственного освещения	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6.5	-	-
56	Рабочее место инженера-электроника; Система искусственного освещения	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5.6	-	-
57	Рабочее место воспитателя; Трудовой процесс	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7.2
58	Рабочее место младшего воспитателя; Трудовой процесс	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7.2	-
59	Рабочее место логопеда; Система искусственного освещения	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	-	-
60	Рабочее место методиста; Система искусственного освещения	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6.4	-	-
61	Рабочее место методиста; Система искусственного освещения	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6.4	-	-

62	Рабочее место сторожа-вахтера; Трудовой процесс	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8	-
63	Рабочее место водителя автомобиля; Автомобиль, трудовой процесс	1	-	-	-	-	5.6	-	-	5.6	5.6	-	-	-	-	-	-	-	8
64	Рабочее место специалиста по кадрам; Система искусственного освещения	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7.2	-
65	Рабочее место специалиста по охране труда; Система искусственного освещения	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7.2	-
66	Рабочее место начальника гаража; Система искусственного освещения	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6.4	-
67	Рабочее место заведующего хозяйством; Система искусственного освещения	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6.4	-
68	Рабочее место электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования; Трудовой процесс	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8
69	Рабочее место слесаря-сантехника; Трудовой процесс	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8
70	Рабочее место плотника; Трудовой процесс	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8
71	Рабочее место заместителя заведующего филиалом; Система искусственного освещения	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6.4	-
72	Рабочее место заведующего филиалом; Система искусственного освещения	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6.4	-
Подразделение - Красногорский район, д. Агриколь																			
73	Рабочее место заместителя заведующего филиалом; Система искусственного освещения	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5.8	-
74	Рабочее место делопроизводителя; Система искусственного освещения	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7.2	-
75	Рабочее место заведующего хозяйством; Система искусственного освещения	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6.4	-
76	Рабочее место экономиста; Система искусственного освещения	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7.2	-
77	Рабочее место экономиста; Система искусственного освещения	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7.2	-
78	Рабочее место медицинской сестры; Система искусственного освещения, биологический фактор	2	-	-	1.4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7.2	-
79	Рабочее место шефа-повара; Кухонное оборудование, трудовой процесс	1	-	-	-	-	4.3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7.2	-	7.2
80	Рабочее место повара; Кухонное	1	-	-	-	-	4.3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7.2	-	7.2

	оборудование, трудовой процесс																				
81	Рабочее место швеи; система искусственного освещения, тяжесть трудового процесса, швейное оборудование	1	-	-	-	-	6.4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8	8	-	
82	Рабочее место водителя автомобиля; Автомобиль, трудовой процесс	1	-	-	-	-	5.6	-	-	5.6	5.6	-	-	-	-	-	-	-	-	8	
83	Рабочее место кухонного рабочего; кухонное оборудование, трудовой процесс	2	-	-	-	-	4.3	-	-	-	-	-	-	-	-	7.2	-	7.2	-		
84	Рабочее место уборщика служебных помещений; Трудовой процесс	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7.2	-	
85	Рабочее место сторожа (вахтера); Трудовой процесс	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8	-	
86	Рабочее место инструктора по труду; Трудовой процесс	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7.2	-	
87	Рабочее место инструктора по труду; Трудовой процесс, станочное оборудование	1	-	-	-	-	4.8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8	-	
88	Рабочее место педагога-психолога; Система искусственного освещения	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6.5	-	-	
89	Рабочее место социального педагога; Система искусственного освещения, трудовой процесс	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7.2	-	7.2	
90	Рабочее место музыкального руководителя; Трудовой процесс	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6	6	
91	Рабочее место врача-педиатра; Система искусственного освещения	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7.2	-	-	
92	Рабочее место младшего воспитателя; Трудовой процесс	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7.2	-	
Подразделение - Глазовский район, с. Понино																					
93	Рабочее место заместителя заведующего филиалом; Система искусственного освещения	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5.8	-	-
94	Рабочее место делопроизводителя, Система искусственного освещения	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7.2	-	-
95	Рабочее место заведующего хозяйством; Система искусственного освещения	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6.4	-	-
96	Рабочее место экономиста; Система искусственного освещения	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7.2	-	-
97	Рабочее место электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования; Трудовой процесс	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8	-
98	Рабочее место кухонного рабочего; кухонное оборудование, трудовой процесс	1	-	-	-	-	4.3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7.2	-	7.2	-	

99	Рабочее место логопеда; Система искусственного освещения	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	-	-
100	Рабочее место социального педагога; Система искусственного освещения, трудовой процесс	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7.2	-	7.2
101	Рабочее место младшего воспитателя; Трудовой процесс	11	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7.2	-
102	Рабочее место специалиста по социальной работе; Система искусственного освещения	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6.4	-	-
103	Рабочее место сторожа-вахтера; Трудовой процесс	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8	-
Филиал РСРЦН «СРЦН города Воткинска»																				
104	Рабочее место заведующего филиалом; Система искусственного освещения	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6.4	-	-
105	Рабочее место заместителя заведующего филиалом; Система искусственного освещения	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6.4	-	-
106	Рабочее место заместителя заведующего филиалом; Система искусственного освещения	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6.4	-	-
107	Рабочее место специалиста по кадрам; Система искусственного освещения	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7.2	-	-
108	Рабочее место специалиста по охране труда; Система искусственного освещения	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7.2	-	-
109	Рабочее место экономиста I категории; Система искусственного освещения	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8	-	-
110	Рабочее место экономиста I категории; Система искусственного освещения	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8	-	-
111	Рабочее место подсобного рабочего; кухонное оборудование, трудовой процесс	2	-	-	-	-	4.8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8	-	8	-
112	Рабочее место водителя автомобиля; Автомобиль, трудовой процесс	1	-	-	-	-	4.8	-	-	4.8	4.8	-	-	-	-	-	-	-	-	8
113	Рабочее место заведующего хозяйством; Система искусственного освещения	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6.4	-	-
114	Рабочее место заведующего хозяйством; Система искусственного освещения	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6.4	-	-
115	Рабочее место логопеда; Система искусственного освещения	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	-	-
116	Рабочее место врача-педиатра; Система искусственного освещения, биологический фактор	2	-	-	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	-	-
117	Рабочее место повара; Кухонное оборудование, трудовой процесс	2	-	-	-	-	4.8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8	-	8	-

172	Рабочее место кочегара; котельное оборудование, тяжесть трудового процесса	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	-	4	-
173	Рабочее место уборщика служебных помещений; Трудовой процесс	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7.2	-
174	Рабочее место библиотекаря; Система искусственного освещения	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.6	-	-
175	Рабочее место экономиста I категории; Система искусственного освещения	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8	-	-
176	Рабочее место экономиста I категории; Система искусственного освещения	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8	-	-
177	Рабочее место специалиста по охране труда; Система искусственного освещения	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7.2	-	-
178	Рабочее место дежурного по режиму; Система искусственного освещения	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5.8	-	-
179	Рабочее место социального педагога; Система искусственного освещения, трудовой процесс	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7.2	-	7.2
180	Рабочее место логопеда; Система искусственного освещения	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.8	-	-
181	Рабочее место руководителя физического воспитания; Трудовой процесс	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7.2	-
182	Рабочее место педагога дополнительного образования; Система искусственного освещения	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2.7	-	-
183	Рабочее место инструктора по труду; Трудовой процесс	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7.2	-
184	Рабочее место педагога-организатора; Система искусственного освещения	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7.2	-	-
185	Рабочее место воспитателя; Трудовой процесс	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
186	Рабочее место воспитателя; Трудовой процесс	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
187	Рабочее место воспитателя; Трудовой процесс	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
188	Рабочее место помощника воспитателя; Трудовой процесс	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10	-
189	Рабочее место помощника воспитателя; Трудовой процесс	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10	-
190	Рабочее место рабочего по обслуживанию в бани; Трудовой процесс	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.8	-
191	Рабочее место техника-программиста; Система искусственного освещения	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.6	-	-

192	Рабочее место педагога-психолога; Система искусственного освещения	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6.5	-	-
Филiaal PCPCN «CPICN Cюмсинского района»																			
193	Рабочее место инженера-электроника; Система искусственного освещения	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2.5	-	-
194	Рабочее место специалиста по охране труда; Система искусственного освещения	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.2	-	-
Филиал PCPCN «CPICN Канифольный ДДИ»																			
Бытовое обслуживание																			
195	Рабочее место обувщика по ремонту обуви; Трудовой процесс	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	-
Филиал PCPCN «CPICN г. Ижевска «Росток»																			
Отделение социальной реабилитации №2 (стационар)																			
196	Рабочее место медицинского психолога; Система искусственного освещения	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.6	-	-
Административно-хозяйственная часть																			
197	Рабочее место сторожа (вахтера); Трудовой процесс	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12	-
Отделение социальной диагностики																			
198	Рабочее место специалиста по социальной работе; Система искусственного освещения	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6.4	-	-

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Корепанова Светлана Александровна

Директор

(должность)

(подпись)

дровна

(Ф.И.О.)

(дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Заместитель директора по АХД

(должность)

(подпись)

Швед Резеда Зинуровна

(Ф.И.О.)

(дата)

Заместитель директора по социальной реабилитации

(должность)

(подпись)

Караваева Инна Валерьевна

(Ф.И.О.)

(дата)

Эксперт(-ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

Старший эксперт по анализу факторов условий труда

(должность)

(подпись)

Зверева Галина Болиславовна

(Ф.И.О.)

14.01.2022

(дата)

Сводная ведомость результатов проведения специальной оценки условий труда

Наименование организации: Казенное учреждение социального обслуживания Удмуртской Республики «Республиканский социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних»

Таблица 1

Наименование	Количество рабочих мест и численность работников, занятых на этих рабочих местах		Количество рабочих мест и численность занятых на них работников по классам (подклассам) условий труда из числа рабочих мест, указанных в графе 3 (единиц)						
	всего	в том числе на которых проведена специальная оценка условий труда	класс 1	класс 2	класс 3				класс 4
					3.1	3.2	3.3	3.4	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Рабочие места (ед.)	198	198	7	153	15	15	8	0	0
Работники, занятые на рабочих местах (чел.)	321	321	18	228	22	24	29	0	0
из них женщин	274	274	4	199	20	23	28	0	0
из них лиц в возрасте до 18 лет	0	0	0	0	0	0	0	0	0
из них инвалидов	1	1	0	1	0	0	0	0	0

Таблица 2

Индивидуальный номер рабочего места	Профессия/должность/специальность работника	Классы (подклассы) условий труда														Итоговый класс (подкласс) условий труда	Итоговый класс (подкласс) условий труда с учетом эффективного применения СИЗ	Повышенный размер оплаты труда (да/нет)	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (да/нет)	Сокращенная продолжительность рабочего времени (да/нет)	Молоко или другие равноценные пищевые продукты (да/нет)	Лечебно-профилактическое питание (да/нет)	Льготное пенсионное обеспечение (да/нет)
		химический фактор	биологический фактор	аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	шум	инфразвук	ультразвук воздушный	вибрация обшая	вибрация локальная	неионизирующие излучения	ионизирующие излучения	параметры микроклимата	параметры световой среды	тяжесть трудового процесса	напряженность трудового процесса								
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24
Филиал РСРЦН «СРЦН Глазовский ДДИ»																							
Административно-управленческий персонал																							
1	Заведующий филиалом	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
2	Заместитель заведующего филиалом	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
3	Заместитель заведующего филиалом	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
4	Заместитель заведующего филиалом	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
5	Специалист по социальной работе	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
6	Специалист по социальной работе	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
7	Специалист по социальной работе	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет

8	Специалист по кадрам	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
9	Специалист по кадрам	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
10	Специалист по закупкам	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
11	Экономист	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
12	Программист	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
13	Заведующий складом	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
14	Специалист по охране труда	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
15	Секретарь руководителя	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
Отделение психолого-педагогической помощи																							
16	Педагог дополнительного образования	2	3.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	3.1	3.2	-	Да	Да	Нет	Нет	Нет	Нет
17	Инструктор по труду	2	3.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3.1	3.2	-	Да	Да	Нет	Нет	Нет	Нет
18	Музыкальный руководитель	2	3.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3.1	3.2	-	Да	Да	Нет	Нет	Нет	Нет
19	Руководитель физического воспитания	2	3.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3.1	3.2	-	Да	Да	Нет	Нет	Нет	Нет
20	Педагог-психолог	2	3.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	3.1	3.2	-	Да	Да	Нет	Нет	Нет	Нет
21	Инструктор по труду	2	3.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3.1	3.2	-	Да	Да	Нет	Нет	Нет	Нет
22	Инструктор по труду	2	3.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3.1	3.2	-	Да	Да	Нет	Нет	Нет	Нет
23	Инструктор по труду	2	3.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3.1	3.2	-	Да	Да	Нет	Нет	Нет	Нет
Отделение милосердия																							
24	Заведующий отделением – врач-педиатр	2	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	3.1	3.3	-	Да	Да	Да	Нет	Нет	Нет
25	Медицинская сестра палатная	2	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	3.1	3.3	-	Да	Да	Да	Нет	Нет	Да
26	Медицинская сестра палатная	2	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	3.1	3.3	-	Да	Да	Да	Нет	Нет	Да
27	Санитарка	2	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	3.1	3.3	-	Да	Да	Да	Нет	Нет	Да
28	Санитарка	2	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	3.1	3.3	-	Да	Да	Да	Нет	Нет	Да
29	Санитарка	2	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	3.1	3.3	-	Да	Да	Да	Нет	Нет	Да
30	Медицинская сестра по массажу	2	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	3.1	3.3	-	Да	Да	Да	Нет	Нет	Да
31	Медицинская сестра процедурной	2	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	3.1	3.3	-	Да	Да	Да	Нет	Нет	Да
Персонал столовой																							
32	Шеф-повар	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
33	Повар	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	3.1	-	3.2	-	3.2	-	Да	Да	Нет	Нет	Нет
34	Повар	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	3.1	-	3.2	-	3.2	-	Да	Да	Нет	Нет	Нет
35	Изготовитель пищевых полуфабрикатов	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	-	3.1	-	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
36	Мойщик посуды	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	-	3.1	-	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
37	Кухонный рабочий	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	2	-	3.1	-	3.1	-	Да	Нет	Нет	Нет	Нет
38	Кухонный рабочий	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	2	-	3.1	-	3.1	-	Да	Нет	Нет	Нет	Нет
Хозяйственно-обслуживающий персонал																							
39	Вахтер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
40	Швея	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
41	Обувщик по ремонту обуви	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
42	Машинист по стирке и ремонту спецодежды	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
43	Уборщик служебных помещений	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
Фиалиал РСРЦН «СРЦН Увинского района»																							

Административно-управленческий персонал																								
44	Заместитель заведующего	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
Отделение сопровождения семей																								
45	Заведующий отделением	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	
46	Специалист по социальной работе	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	
47	Специалист по кадрам	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	
Вспомогательный персонал																								
48	Подсобный рабочий	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	2	-	3.1	-	3.1	-	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	
Филиал РСРЦН «СРЦН города Глазова»																								
49	Заведующий отделением	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	
50	Заведующий отделением	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	
51	Социальный педагог	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	
52	Специалист по социальной работе	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	
53	Специалист по социальной работе	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	
54	Инструктор по труду	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	
55	Педагог-психолог	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	
56	Инженер-электроник	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	
57	Воспитатель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	
58	Младший воспитатель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	
59	Логопед	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	
60	Методист	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	
61	Методист	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	
62	Сторож-вахтер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	
63	Водитель автомобиля	-	-	-	2	-	-	2	2	-	-	-	-	-	2	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	
64	Специалист по кадрам	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	
65	Специалист по охране труда	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	
66	Начальник гаража	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	
67	Заведующий хозяйством	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	
68	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	
69	Слесарь-сантехник	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	
70	Плотник	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	
71	Заместитель заведующего филиалом	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	
72	Заведующий филиалом	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	
Подразделение - Красногорский район, д. Агриколь																								
73	Заместитель заведующего филиалом	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	
74	Делопроизводитель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	
75	Заведующий хозяйством	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	
76	Экономист	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	
77	Экономист	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	
78	Медицинская сестра	-	3.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	3.1	-	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	
79	Шеф-повар	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	3.1	-	3.1	-	3.1	-	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	
80	Повар	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	3.1	-	3.1	-	3.1	-	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	
81	Швея	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	
82	Водитель автомобиля	-	-	-	2	-	-	2	2	-	-	-	-	-	2	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	

83	Кухонный рабочий	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
84	Уборщик служебных помещений	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
85	Сторож (вахтер)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
86	Инструктор по труду	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	-	3.1	-	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
87	Инструктор по труду	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
88	Педагог-психолог	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
89	Социальный педагог	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
90	Музыкальный руководитель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
91	Врач-педиатр	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
92	Младший воспитатель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
Подразделение - Глазовский район, с. Понино																							
93	Заместитель заведующего филиалом	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
94	Делопроизводитель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
95	Заведующий хозяйством	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
96	Экономист	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
97	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
98	Кухонный рабочий	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
99	Логопед	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
100	Социальный педагог	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
101	Младший воспитатель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
102	Специалист по социальной работе	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
103	Сторож-вахтер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
Филиал РСРЦН «СРЦН города Воткинска»																							
104	Заведующий филиалом	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
105	Заместитель заведующего филиалом	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
106	Заместитель заведующего филиалом	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
107	Специалист по кадрам	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
108	Специалист по охране труда	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
109	Экономист I категории	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
110	Экономист I категории	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
111	Подсобный рабочий	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
112	Водитель автомобиля	-	-	-	2	-	-	2	2	-	-	-	-	-	2	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
113	Заведующий хозяйством	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
114	Заведующий хозяйством	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
115	Логопед	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
116	Врач-педиатр	-	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	3.2	-	Да	Да	Нет	Нет	Нет	Нет
117	Повар	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	3.1	-	3.1	-	3.1	-	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
118	Медицинская сестра диетическая	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
Отделение социальной диагностики																							
119	Медицинская сестра	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
120	Специалист по социальной работе	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
121	Специалист по социальной работе	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
122	Специалист по социальной работе	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
123	Юрисконсульт	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет

163	Подсобный рабочий	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
164	Машинист по стирке и ремонту спецодежды	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	-	3.1	-	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
165	Кастелянша	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
166	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	-	3.1	-	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
167	Дворник	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	-	3.1	-	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
168	Водитель автомобиля	-	-	-	2	-	-	2	2	-	-	-	-	2	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	
169	Водитель автомобиля	-	-	-	2	-	-	2	2	-	-	-	-	2	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	
170	Охранник	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
171	Охранник	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
172	Кочегар	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
173	Уборщик служебных помещений	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	-	3.1	-	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
174	Библиотекарь	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
175	Экономист I категории	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
176	Экономист I категории	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
177	Специалист по охране труда	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
178	Дежурный по режиму	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
179	Социальный педагог	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
180	Логопед	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
181	Руководитель физического воспитания	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
182	Педагог дополнительного образования	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
183	Инструктор по труду	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
184	Педагог-организатор	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
185	Воспитатель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
186	Воспитатель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
187	Воспитатель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
188	Помощник воспитателя	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
189	Помощник воспитателя	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
190	Рабочий по обслуживанию в бани	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
191	Техник-программист	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
192	Педагог-психолог	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
Филиал РСРЦН «СРЦН Сюмсинского района»																							
193	Инженер-электроник	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
194	Специалист по охране труда	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
Филиал РСРЦН «СРЦН Канифольный ДДИ»																							
Бытовое обслуживание																							
195	Обувщик по ремонту обуви	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
Филиал РСРЦН «СРЦН г. Ижевска «Росток»																							
Отделение социальной реабилитации №2 (стационар)																							
196	Медицинский психолог	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
Административно-хозяйственная часть																							
197	Сторож (вахтер)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет

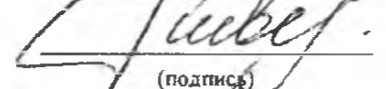
Отделение социальной диагностики																						
198	Специалист по социальной работе	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет

Дата составления: 14.01.2022

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

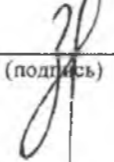
Директор		Корепанова Светлана Александровна	<u>14.01.2022</u>
(должность)	(подпись)	(Ф.И.О.)	(дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Заместитель директора по АХД		Швед Резеда Зинуровна	<u>14.01.2022</u>
(должность)	(подпись)	(Ф.И.О.)	(дата)

Заместитель директора по социальной реабилитации		Каравеева Инна Валерьевна	<u>14.01.2022</u>
(должность)	(подпись)	(Ф.И.О.)	(дата)

Эксперт(-ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

1482		Зверева Галина Болиславовна	<u>14.01.2022</u>
(№ в реестре экспертов)	(подпись)	(Ф.И.О.)	(дата)

(5)

(5)

Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда

Наименование организации: Казенное учреждение социального обслуживания Удмуртской Республики «Республиканский социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних»

Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5	6
<i>Филиал РСРЦН «СРЦН Глазовский ДДИ»</i>					
<i>Административно-управленческий персонал</i>					
<i>Отделение психолого-педагогической помощи</i>					
16. Педагог дополнительного образования	Вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены спецификой трудовой деятельности, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров.	Снижение вредного воздействия биологического фактора			
	Вредные условия труда по фактору напряженности трудового процесса обусловлены спецификой трудового процесса, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров. Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение вредного воздействия напряженности трудового процесса. Снижение напряженности трудового процесса			
17. Инструктор по труду	Вредные условия труда по фактору напряженности трудового процесса обусловлены спецификой трудового процесса, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров. Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение вредного воздействия напряженности трудового процесса. Снижение напряженности трудового процесса			
	Вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены спецификой трудовой деятельности, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров.	Снижение вредного воздействия биологического фактора			

18. Музыкальный руководитель	Вредные условия труда по фактору напряженности трудового процесса обусловлены спецификой трудового процесса, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров. Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение вредного воздействия напряженности трудового процесса. Снижение напряженности трудового процесса			
	Вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены спецификой трудовой деятельности, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров.	Снижение вредного воздействия биологического фактора			
19. Руководитель физического воспитания	Вредные условия труда по фактору напряженности трудового процесса обусловлены спецификой трудового процесса, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров. Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение вредного воздействия напряженности трудового процесса. Снижение напряженности трудового процесса			
	Вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены спецификой трудовой деятельности, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров.	Снижение вредного воздействия биологического фактора			
20. Педагог-психолог	Вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены спецификой трудовой деятельности, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров.	Снижение вредного воздействия биологического фактора			
	Вредные условия труда по фактору напряженности трудового процесса обусловлены спецификой трудового процесса, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров. Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение вредного воздействия напряженности трудового процесса. Снижение напряженности трудового процесса			
21. Инструктор по труду	Вредные условия труда по биологиче-	Снижение вредного воздей-			

	скому фактору обусловлены специфической трудовой деятельностью, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров.	ствия биологического фактора			
	Вредные условия труда по фактору напряженности трудового процесса обусловлены спецификой трудового процесса, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров. Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение вредного воздействия напряженности трудового процесса. Снижение напряженности трудового процесса			
22. Инструктор по труду	Вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены специфической трудовой деятельностью, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров.	Снижение вредного воздействия биологического фактора			
	Вредные условия труда по фактору напряженности трудового процесса обусловлены спецификой трудового процесса, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров. Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение вредного воздействия напряженности трудового процесса. Снижение напряженности трудового процесса			
23. Инструктор по труду	Вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены специфической трудовой деятельностью, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров.	Снижение вредного воздействия биологического фактора			
	Вредные условия труда по фактору напряженности трудового процесса обусловлены спецификой трудового процесса, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров. Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение вредного воздействия напряженности трудового процесса. Снижение напряженности трудового процесса			
<i>Отделение милосердия</i>					
24. Заведующий отделением –	Вредные условия труда по биологиче-	Снижение вредного воздей-			

врач-педиатр	скому фактору обусловлены специфической трудовой деятельностью, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров.	ствия биологического фактора			
	Вредные условия труда по фактору напряженности трудового процесса обусловлены спецификой трудового процесса, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров. Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение вредного воздействия напряженности трудового процесса. Снижение напряженности трудового процесса			
25. Медицинская сестра палатная	Вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены специфической трудовой деятельностью, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров.	Снижение вредного воздействия биологического фактора			
	Вредные условия труда по фактору напряженности трудового процесса обусловлены спецификой трудового процесса, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров. Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение вредного воздействия напряженности трудового процесса. Снижение напряженности трудового процесса			
26. Медицинская сестра палатная	Вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены специфической трудовой деятельностью, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров.	Снижение вредного воздействия биологического фактора			
	Вредные условия труда по фактору напряженности трудового процесса обусловлены спецификой трудового процесса, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров. Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение вредного воздействия напряженности трудового процесса. Снижение напряженности трудового процесса			
27. Санитарка	Вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены специфической трудовой деятельностью, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров.	Снижение вредного воздействия биологического фактора			

	кой трудовой деятельности, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров.				
	Вредные условия труда по фактору тяжести трудового процесса обусловлены спецификой трудового процесса, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров	Снижение вредного воздействия тяжести трудового процесса			
	Вредные условия труда по фактору напряженности трудового процесса обусловлены спецификой трудового процесса, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров. Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение вредного воздействия напряженности трудового процесса. Снижение напряженности трудового процесса			
28. Санитарка	Вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены спецификой трудовой деятельности, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров.	Снижение вредного воздействия биологического фактора			
	Вредные условия труда по фактору тяжести трудового процесса обусловлены спецификой трудового процесса, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров	Снижение вредного воздействия тяжести трудового процесса			
	Вредные условия труда по фактору напряженности трудового процесса обусловлены спецификой трудового процесса, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров. Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение вредного воздействия напряженности трудового процесса. Снижение напряженности трудового процесса			
29. Санитарка	Вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены спецификой трудовой деятельности, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицин-	Снижение вредного воздействия биологического фактора			

	ских осмотров.				
	Вредные условия труда по фактору тяжести трудового процесса обусловлены спецификой трудового процесса, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров	Снижение вредного воздействия тяжести трудового процесса			
	Вредные условия труда по фактору напряженности трудового процесса обусловлены спецификой трудового процесса, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров. Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение вредного воздействия напряженности трудового процесса. Снижение напряженности трудового процесса			
30. Медицинская сестра по массажу	Вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены спецификой трудовой деятельности, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров.	Снижение вредного воздействия биологического фактора			
	Вредные условия труда по фактору напряженности трудового процесса обусловлены спецификой трудового процесса, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров. Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение вредного воздействия напряженности трудового процесса. Снижение напряженности трудового процесса			
	Вредные условия труда по фактору тяжести трудового процесса обусловлены спецификой трудового процесса, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров	Снижение вредного воздействия тяжести трудового процесса			
31. Медицинская сестра процедурной	Вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены спецификой трудовой деятельности, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров.	Снижение вредного воздействия биологического фактора			
	Вредные условия труда по фактору напряженности трудового процесса	Снижение вредного воздействия напряженности трудо-			

	обусловлены спецификой трудового процесса, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров. Организовать рациональные режимы труда и отдыха	вого процесса. Снижение напряженности трудового процесса			
<i>Персонал столовой</i>					
33. Повар	Вредные условия труда по фактору тяжести трудового процесса обусловлены спецификой трудового процесса, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров	Снижение вредного воздействия тяжести трудового процесса			
	Необходимо предусмотреть дооборудование помещения приточной вентиляцией, а также соблюдать рациональный питьевой режим, соблюдать режим труда и отдыха, предусмотреть регламентированные перерывы в течение рабочего дня. При реализации данного мероприятия обеспечить показатели микроклимата в соответствии с Сан.ПиН.2.2.4.548-96 "Гигиенические требования к микроклимату производственных помещений."	Снижение времени воздействия фактора			
34. Повар	Необходимо предусмотреть дооборудование помещения приточной вентиляцией, а также соблюдать рациональный питьевой режим, соблюдать режим труда и отдыха, предусмотреть регламентированные перерывы в течение рабочего дня. При реализации данного мероприятия обеспечить показатели микроклимата в соответствии с Сан.ПиН.2.2.4.548-96 "Гигиенические требования к микроклимату производственных помещений."	Снижение времени воздействия фактора			
	Вредные условия труда по фактору тяжести трудового процесса обусловлены спецификой трудового процесса, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров	Снижение вредного воздействия тяжести трудового процесса			

35. Изготовитель пищевых полуфабрикатов	Вредные условия труда по фактору тяжести трудового процесса обусловлены спецификой трудового процесса, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров	Снижение вредного воздействия тяжести трудового процесса			
36. Мойщик посуды	Вредные условия труда по фактору тяжести трудового процесса обусловлены спецификой трудового процесса, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров	Снижение вредного воздействия тяжести трудового процесса			
37. Кухонный рабочий	Вредные условия труда по фактору тяжести трудового процесса обусловлены спецификой трудового процесса, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров	Снижение вредного воздействия тяжести трудового процесса			
38. Кухонный рабочий	Вредные условия труда по фактору тяжести трудового процесса обусловлены спецификой трудового процесса, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров	Снижение вредного воздействия тяжести трудового процесса			
<i>Хозяйственно-обслуживающий персонал</i>					
Филиал РСРЦН «СРЦН Увинского района»					
<i>Административно-управленческий персонал</i>					
<i>Отделение сопровождения семей</i>					
<i>Вспомогательный персонал</i>					
48. Подсобный рабочий	Вредные условия труда по фактору тяжести трудового процесса обусловлены спецификой трудового процесса, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров	Снижение вредного воздействия тяжести трудового процесса			
Филиал РСРЦН «СРЦН города Глазова»					
<i>Подразделение - Красногорский район, д. Агриколь</i>					

78. Медицинская сестра	Вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены спецификой трудовой деятельности, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров.	Снижение вредного воздействия биологического фактора			
79. Шеф-повар	Необходимо предусмотреть дооборудование помещения приточной вентиляцией, а также соблюдать рациональный питьевой режим, соблюдать режим труда и отдыха, предусмотреть регламентированные перерывы в течение рабочего дня. При реализации данного мероприятия обеспечить показатели микроклимата в соответствии с Сан.ПиН.2.2.4.548-96 "Гигиенические требования к микроклимату производственных помещений."	Снижение времени воздействия фактора			
	Вредные условия труда по фактору тяжести трудового процесса обусловлены спецификой трудового процесса, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров	Снижение вредного воздействия тяжести трудового процесса			
80. Повар	Необходимо предусмотреть дооборудование помещения приточной вентиляцией, а также соблюдать рациональный питьевой режим, соблюдать режим труда и отдыха, предусмотреть регламентированные перерывы в течение рабочего дня. При реализации данного мероприятия обеспечить показатели микроклимата в соответствии с Сан.ПиН.2.2.4.548-96 "Гигиенические требования к микроклимату производственных помещений."	Снижение времени воздействия фактора			
	Вредные условия труда по фактору тяжести трудового процесса обусловлены спецификой трудового процесса, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров	Снижение вредного воздействия тяжести трудового процесса			
86. Инструктор по труду	Вредные условия труда по фактору тя-	Снижение вредного воздей-			

	жести трудового процесса обусловлены спецификой трудового процесса, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров	ствия тяжести трудового процесса			
<i>Подразделение - Глазовский район, с. Понино</i>					
Филиал РСРЦН «СРЦН города Воткинска»					
116. Врач-педиатр	Вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены спецификой трудовой деятельности, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров.	Снижение вредного воздействия биологического фактора			
117. Повар	Необходимо предусмотреть дооборудование помещения приточной вентиляцией, а также соблюдать рациональный питьевой режим, соблюдать режим труда и отдыха, предусмотреть регламентированные перерывы в течение рабочего дня. При реализации данного мероприятия обеспечить показатели микроклимата в соответствии с Сан.ПиН.2.2.4.548-96 "Гигиенические требования к микроклимату производственных помещений."	Снижение времени воздействия фактора			
	Вредные условия труда по фактору тяжести трудового процесса обусловлены спецификой трудового процесса, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров	Снижение вредного воздействия тяжести трудового процесса			
<i>Отделение социальной диагностики</i>					
Филиал РСРЦН «СРЦН г. Можги»					
151. Санитарка	Вредные условия труда по фактору тяжести трудового процесса обусловлены спецификой трудового процесса, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров	Снижение вредного воздействия тяжести трудового процесса			

Структурное подразделение с. Каракулино					
159. Шеф-повар	Для снижения шумовой нагрузки на работающего дополнительно выдавать средства индивидуальной защиты органов слуха в соответствии с ГОСТ 12.4.275-2014, соблюдать периодичность медицинских осмотров.	Снижение шумовой нагрузки на работника			
	Необходимо предусмотреть дооборудование помещения приточной вентиляцией, а также соблюдать рациональный питьевой режим, соблюдать режим труда и отдыха, предусмотреть регламентированные перерывы в течение рабочего дня. При реализации данного мероприятия обеспечить показатели микроклимата в соответствии с Сан.ПиН.2.2.4.548-96 "Гигиенические требования к микроклимату производственных помещений."	Снижение времени воздействия фактора			
	Вредные условия труда по фактору тяжести трудового процесса обусловлены спецификой трудового процесса, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров	Снижение вредного воздействия тяжести трудового процесса			
160. Повар	Для снижения шумовой нагрузки на работающего дополнительно выдавать средства индивидуальной защиты органов слуха в соответствии с ГОСТ 12.4.275-2014, соблюдать периодичность медицинских осмотров.	Снижение шумовой нагрузки на работника			
	Необходимо предусмотреть дооборудование помещения приточной вентиляцией, а также соблюдать рациональный питьевой режим, соблюдать режим труда и отдыха, предусмотреть регламентированные перерывы в течение рабочего дня. При реализации данного мероприятия обеспечить показатели микроклимата в соответствии с Сан.ПиН.2.2.4.548-96 "Гигиенические требования к микроклимату производ-	Снижение времени воздействия фактора			

	ственных помещений."				
	Вредные условия труда по фактору тяжести трудового процесса обусловлены спецификой трудового процесса, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров	Снижение вредного воздействия тяжести трудового процесса			
161. Повар	Для снижения шумовой нагрузки на работающего дополнительно выдавать средства индивидуальной защиты органов слуха в соответствии с ГОСТ 12.4.275-2014, соблюдать периодичность медицинских осмотров.	Снижение шумовой нагрузки на работника			
	Необходимо предусмотреть дооборудование помещения приточной вентиляцией, а также соблюдать рациональный питьевой режим, соблюдать режим труда и отдыха, предусмотреть регламентированные перерывы в течение рабочего дня. При реализации данного мероприятия обеспечить показатели микроклимата в соответствии с Сан.ПиН.2.2.4.548-96 "Гигиенические требования к микроклимату производственных помещений."	Снижение времени воздействия фактора			
	Вредные условия труда по фактору тяжести трудового процесса обусловлены спецификой трудового процесса, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров	Снижение вредного воздействия тяжести трудового процесса			
162. Повар	Для снижения шумовой нагрузки на работающего дополнительно выдавать средства индивидуальной защиты органов слуха в соответствии с ГОСТ 12.4.275-2014, соблюдать периодичность медицинских осмотров.	Снижение шумовой нагрузки на работника			
	Необходимо предусмотреть дооборудование помещения приточной вентиляцией, а также соблюдать рациональный питьевой режим, соблюдать режим труда и отдыха, предусмотреть регламентированные перерывы в течение рабо-	Снижение времени воздействия фактора			

	чего дня. При реализации данного мероприятия обеспечить показатели микроклимата в соответствии с Сан.ПиН.2.2.4.548-96 "Гигиенические требования к микроклимату производственных помещений."				
	Вредные условия труда по фактору тяжести трудового процесса обусловлены спецификой трудового процесса, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров	Снижение вредного воздействия тяжести трудового процесса			
164. Машинист по стирке и ремонту спецодежды	Вредные условия труда по фактору тяжести трудового процесса обусловлены спецификой трудового процесса, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров	Снижение вредного воздействия тяжести трудового процесса			
166. Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	Вредные условия труда по фактору тяжести трудового процесса обусловлены спецификой трудового процесса, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров	Снижение вредного воздействия тяжести трудового процесса			
167. Дворник	Вредные условия труда по фактору тяжести трудового процесса обусловлены спецификой трудового процесса, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров	Снижение вредного воздействия тяжести трудового процесса			
173. Уборщик служебных помещений	Вредные условия труда по фактору тяжести трудового процесса обусловлены спецификой трудового процесса, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров	Снижение вредного воздействия тяжести трудового процесса			
<i>Филиал РСРЦН «СРЦН Сюмсинского района»</i>					
<i>Филиал РСРЦН. «СРЦН Канифольный ДДИ»</i>					
<i>Бытовое обслуживание</i>					
<i>Филиал РСРЦН «СРЦН г. Ижевска «Росток»</i>					

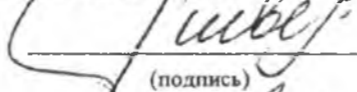
Отделение социальной реабилитации №2 (стационар)					
Административно-хозяйственная часть					
Отделение социальной диагностики					

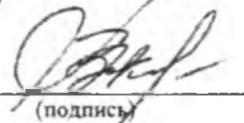
Дата составления: 14.01.2022

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Директор		Корепанова Светлана Александровна	
(должность)	(подпись)	(Ф.И.О.)	(дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Заместитель директора по АХД		Швед Резеда Зинуровна	
(должность)	(подпись)	(Ф.И.О.)	(дата)

Заместитель директора по социальной реабилитации		Каравеева Инна Валерьевна	
(должность)	(подпись)	(Ф.И.О.)	(дата)

Эксперт(ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

1482		Зверева Галина Болиславовна	14.01.2022
(№ в реестре экспертов)	(подпись)	(Ф.И.О.)	(дата)

ЗАКЛЮЧЕНИЕ ЭКСПЕРТА
по результатам специальной оценки условий труда

№ 9703/2021 14.01.2022
(идентификационный номер) (дата)

1. На основании:

- Федерального закона Российской Федерации N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда",
- приказа Минтруда России №33н от 24.01.2014г «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по её заполнению»,
- приказа «Об организации и проведении специальной оценки условий труда» № 12-ОД от 15.11.2021 проведена специальная оценка условий труда совместно с работодателем:

Казенное учреждение социального обслуживания Удмуртской Республики «Республиканский социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних»; Адрес: Российская Федерация, Удмуртская Республика, г. Ижевск, ул. Телегина, 42А

2. Для проведения специальной оценки условий труда по договору № 081350000121014316 от 02.11.2021 привлечалась организация, проводящая специальную оценку условий труда:

Общество с ограниченной ответственностью "Юркон"; 460035, Россия, Оренбургская область, г. Оренбург, ул. Новгородская/ Комсомольская, д. 99/231; Регистрационный номер - 116 от 12.10.2015

и эксперт(ы) организации, проводящей специальную оценку условий труда:

Зверева Галина Болиславовна (№ в реестре: 1482)

3. Результат проведения специальной оценки условий труда (СОУТ).

3.1. Количество рабочих мест, на которых проведена СОУТ: 198

3.2. Рабочие места, подлежащие декларированию:

Рабочие места, на которых вредные факторы не идентифицированы:

Отсутствуют

Рабочие места, на которых вредные факторы не выявлены по результатам СОУТ (оптимальные или допустимые условия труда):

1. Заведующий филиалом (1 чел.);
2. Заместитель заведующего филиалом (1 чел.);
3. Заместитель заведующего филиалом (1 чел.);
4. Заместитель заведующего филиалом (1 чел.);
5. Специалист по социальной работе (1 чел.);
6. Специалист по социальной работе (1 чел.);
7. Специалист по социальной работе (1 чел.);
8. Специалист по кадрам (1 чел.);
9. Специалист по кадрам (1 чел.);
10. Специалист по закупкам (1 чел.);
11. Экономист (1 чел.);
12. Программист (2 чел.);
13. Заведующий складом (1 чел.);
14. Специалист по охране труда (1 чел.);
15. Секретарь руководителя (1 чел.);
32. Шеф-повар (1 чел.);
39. Вахтер (4 чел.);
40. Швея (1 чел.);
41. Обувщик по ремонту обуви (1 чел.);
42. Машинист по стирке и ремонту спецодежды (1 чел.);

43. Уборщик служебных помещений (1 чел.);
44. Заместитель заведующего (1 чел.);
45. Заведующий отделением (1 чел.);
46. Специалист по социальной работе (1 чел.);
47. Специалист по кадрам (1 чел.);
49. Заведующий отделением (1 чел.);
50. Заведующий отделением (1 чел.);
52. Специалист по социальной работе (1 чел.);
53. Специалист по социальной работе (1 чел.);
54. Инструктор по труду (1 чел.);
56. Инженер-электроник (1 чел.);
58. Младший воспитатель (2 чел.);
60. Методист (1 чел.);
61. Методист (1 чел.);
62. Сторож-вахтер (3 чел.);
63. Водитель автомобиля (1 чел.);
64. Специалист по кадрам (1 чел.);
65. Специалист по охране труда (1 чел.);
66. Начальник гаража (1 чел.);
67. Заведующий хозяйством (1 чел.);
68. Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (1 чел.);
69. Слесарь-сантехник (1 чел.);
70. Плотник (1 чел.);
71. Заместитель заведующего филиалом (1 чел.);
72. Заведующий филиалом (1 чел.);
73. Заместитель заведующего филиалом (1 чел.);
74. Делопроизводитель (1 чел.);
75. Заведующий хозяйством (1 чел.);
76. Экономист (2 чел.);
77. Экономист (2 чел.);
83. Кухонный рабочий (2 чел.);
84. Уборщик служебных помещений (2 чел.);
85. Сторож (вахтер) (4 чел.);
87. Инструктор по труду (1 чел.);
91. Врач-педиатр (1 чел.);
92. Младший воспитатель (4 чел.);
93. Заместитель заведующего филиалом (1 чел.);
94. Делопроизводитель (1 чел.);
95. Заведующий хозяйством (1 чел.);
96. Экономист (1 чел.);
97. Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (1 чел.);
98. Кухонный рабочий (1 чел.);
101. Младший воспитатель (11 чел.);
102. Специалист по социальной работе (2 чел.);
103. Сторож-вахтер (4 чел.);
104. Заведующий филиалом (1 чел.);
105. Заместитель заведующего филиалом (1 чел.);
106. Заместитель заведующего филиалом (1 чел.);
107. Специалист по кадрам (1 чел.);
108. Специалист по охране труда (1 чел.);
109. Экономист 1 категории (1 чел.);
110. Экономист 1 категории (1 чел.);
111. Подсобный рабочий (2 чел.);

112. Водитель автомобиля (1 чел.);
113. Заведующий хозяйством (1 чел.);
114. Заведующий хозяйством (1 чел.);
118. Медицинская сестра диетическая (1 чел.);
120. Специалист по социальной работе (2 чел.);
121. Специалист по социальной работе (2 чел.);
122. Специалист по социальной работе (2 чел.);
123. Юрисконсульт (1 чел.);
124. Психолог (1 чел.);
125. Психолог (1 чел.);
127. Заведующий филиалом (1 чел.);
128. Заместитель заведующего филиалом (по учебно-воспитательной работе) (1 чел.);
129. Заместитель заведующего филиалом (по социальной работе) (1 чел.);
130. Заведующий хозяйством (1 чел.);
131. Заведующий отделением социальной реабилитации (2 чел.);
132. Заведующий отделением сопровождения семей (1 чел.);
133. Ведущий экономист по финансовой работе (2 чел.);
134. Экономист 1 категории (1 чел.);
135. Экономист 1 категории (1 чел.);
136. Юрисконсульт 1 категории (1 чел.);
137. Юрисконсульт (1 чел.);
138. Программист (2 чел.);
139. Старший инспектор по кадрам (1 чел.);
140. Специалист по охране труда (1 чел.);
141. Помощник воспитателя (11 чел.);
142. Помощник воспитателя (11 чел.);
144. Специалист по социальной работе (1 чел.);
146. Дежурный по режиму (1 чел.);
147. Дежурный по режиму (1 чел.);
148. Врач-психиатр (1 чел.);
150. Медицинская сестра диетическая (1 чел.);
152. Кастаньяница (1 чел.);
153. Парикмахер (1 чел.);
154. Подсобный рабочий (2 чел.);
155. Заместитель заведующего филиалом (1 чел.);
156. Заведующий хозяйством (1 чел.);
157. Делопроизводитель (1 чел.);
158. Заведующий складом (1 чел.);
163. Подсобный рабочий (2 чел.);
168. Водитель автомобиля (1 чел.);
170. Охранник (2 чел.);
171. Охранник (3 чел.);
172. Кочегар (1 чел.);
174. Библиотекарь (1 чел.);
175. Экономист 1 категории (1 чел.);
176. Экономист 1 категории (1 чел.);
177. Специалист по охране труда (1 чел.);
178. Дежурный по режиму (1 чел.);
183. Инструктор по труду (1 чел.);
188. Помощник воспитателя (4 чел.);
189. Помощник воспитателя (4 чел.);
190. Рабочий по обслуживанию в бани (1 чел.);
191. Техник-программист (1 чел.);

193. Инженер-электроник (1 чел.);

194. Специалист по охране труда (1 чел.);

195. Обувщик по ремонту обуви (1 чел.);

196. Медицинский психолог (1 чел.);

197. Сторож (вахтер) (1 чел.);

198. Специалист по социальной работе (1 чел.)

3.3. Количество рабочих мест с оптимальными и допустимыми условиями труда: 160

3.4. Количество рабочих мест с вредными и опасными условиями труда: 38

3.5. Выявленные вредные и (или) опасные производственные факторы на основе измерений и оценок:

Наименование вредного и (или) опасного производственного фактора	Кол-во рабочих мест
Биологический	18
Шум	4
Микроклимат	9
Тяжесть трудового процесса	24
Напряженность трудового процесса	16
Травмоопасность	16

4. Результаты специальной оценки условий труда представлены в:

- картах СОУТ;
- протоколах оценок и измерений ОВПФ;
- сводной ведомости результатов СОУТ.

5. По результатам специальной оценки условий труда разработан перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда для 38 рабочих мест.

6. Рассмотрев результаты специальной оценки условий труда, эксперт заключил:

- 1) считать работу по СОУТ завершенной;
- 2) перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда передать для утверждения работодателю.

Дополнительные предложения эксперта: отсутствуют.

Эксперт(ы) по проведению специальной оценки условий труда:

1482

(№ в реестре
экспертов)

Старший эксперт по анализу
факторов условий труда

(должность)

(подпись)

Зверева Галина Болиславовна

(Ф.И.О.)